

Принят решением общего собрания
трудоого коллектива
МОБУ «СОШ №37»
протокол № 1
от «01» 10 20 13 г.

Утвержден приказом директора
МОБУ «СОШ №37»
приказ № 119
от «01» 10 2013 г.

Л.В. Кабанова

Локальный акт

муниципального общеобразовательного бюджетного
учреждения "Средняя общеобразовательная школа №37"

**Положение об общем собрании (конференции)
трудоого коллектива МОБУ "СОШ №37"**

1. Общие положения

1.1. **Общее собрание (конференция) трудового коллектива:**

Общее собрание работников **т**рудового коллектива (далее – Общее собрание) является коллегиальным органом управления муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 37» (далее – Школа). Собрание представляет и защищает интересы всех работников образовательной организации.

1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Школы.

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности **т**рудового коллектива Школы.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими коллегиальными органами школьного управления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Школы.

1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Школы.

1.6. Решения Общего собрания трудового коллектива Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция

Общее собрание имеет **право:**

- 2.1. Рассматривать новую редакцию Устава, изменения и дополнения в Устав Школы.
- 2.2. Обсуждать и принимать:
 - Решение о необходимости заключения коллективного договора.
 - Коллективный договор.
 - Правила внутреннего трудового распорядка.
 - Положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательной деятельности.
 - Положение о системе оплаты труда и стимулировании работников.
 - Иные локальные акты Школы, содержащие нормы трудового права, по вопросам, касающимся интересов работников Школы, предусмотренных законодательством.
- 2.3. Заслушивать отчёт директора Школы о выполнении Коллективного договора.
- 2.4. Выдвигать коллективные требования работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.
- 2.5. Определять численность и сроки полномочий Комиссии по трудовым спорам, избрание её членов.
- 2.6. Принимать решения об объявлении забастовки и выборах органа, возглавляющего забастовку.

- 2.7. Избирать полномочных представителей для проведения консультаций с администрацией Школы по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

3. Состав и порядок работы

3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Школа является основным местом работы.

3.2. Общее собрание трудового коллектива созывается не реже 1 раза в год. Далее по мере необходимости.

3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Школы или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.

3.4. Общее собрание считается правомочными, если на нем присутствует не менее 2/3 состава работников Школы.

3.5. Общее собрание трудового коллектива ведет председатель, избираемый из числа участников. На общем собрании избирается секретарь который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь избираются сроком на один календарный год, исполняют свои обязанности на общественных началах.

3.6. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании.

3.7. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Учреждения являются обязательными для всех работников образовательного учреждения.

3.8. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного учреждения.

4. Права

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

4.1.1. участвовать в управлении Учреждения;

4.1.2. выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

4.2.1. потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

4.2.2. при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Ответственность

5.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

5.1.1. за выполнение, закрепленных за ним задач и функций;

5.1.2. соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Документация и отчётность

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

6.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Школы и передается по акту.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.